

VOORLOPIG BELEIDSPLAN NOORDERLICHTGEMEENTE, 2014-2018
SCHETS, OPGESTELD BIJ DE SAMENVOEGING VAN THOMASGEMEENTE EN NOORDERLICHT-
GEMEENTE
NAAR BEVIND VAN ZAKEN IN SEIZOEN 2014-2015 NADER TE PRECISEREN/AAN TE PASSEN

Visie NoorderLichtgemeente

We weten ons als NoorderLichtGemeente door God geroepen, in de navolging van Jezus Christus. We willen een toegankelijke, uitnodigende gemeenschap vormen, steeds op zoek naar de ontmoeting en verbinding met elkaar, waarin Woord en Sacrament de bron zijn waaruit wij leven, in het spoor van Jezus, in de kracht van de Geest en geroepen tot dienst aan de medemens, dichtbij en ver weg.

1. Wie zijn wij?

Wij zijn een gemeenschap van mensen die Christus willen volgen, soms zoekend en twijfelend maar door alles heen belijdend: "Mijn Heer en mijn God"

2. Wat geloven wij?

We geloven in een levende God die trouw is aan mensen door de generaties heen. Hiervan zijn we overtuigd en verwonderd en op basis daarvan willen we een plaats zijn waar God mensen ontmoet, waar mensen God ontmoeten en waar mensen elkaar ontmoeten. God is de bron waardoor wij in beweging blijven om het evangelie handen en voeten te geven voor de nabije en verdere toekomst.

3. Wat willen wij zijn?

We willen een gemeente van Jezus Christus zijn, waar openheid, gastvrijheid en veiligheid ervaren wordt, naar binnen en naar buiten toe. Ieder gemeentelid hoort bij de gemeente; niemand mag worden uitgesloten. Voor iedereen willen we een veilige plaats bieden en zijn. Daarom willen we voortdurend zoeken naar mogelijkheden in ontmoeting en communicatie, die een uitnodigend karakter hebben. We leren, viëren, dienen in de naam van de levende God en luisteren naar God en naar andere mensen.

4. Wat willen we uitdragen?

Midden in de samenleving willen we uitdragen dat God en het christelijk geloof waardevol zijn. Geloven is zinvol en geeft ruimte voor verdriet, troost, vrolijkheid, feestelijkheid en enthousiasme. Dit komt tot uitdrukking in woord en daad. Respect, betrouwbaarheid en zorgzaamheid zijn daarbij belangrijk.

5. Wat willen we bereiken?

We willen geloofskennis overdragen en wegen openen om het geloof te viëren voor zoekers en gelovigen.

We willen spirituele groei van de leden ondersteunen en stimuleren. Zo willen we een ruimte zijn waarin de Geest kan waaien, zodat mensen zich met verstand en/of gevoel geraakt weten door God en ze daardoor de waarde van het geloof mogen ervaren. Hiervoor is samenwerking nodig met andere kerkelijke en niet kerkelijke organisaties die in de omgeving bezig zijn op gebieden als (wereld)diaconaat, rechtvaardigheid in de samenleving, vrede.

Zo willen we bouwen aan een gemeenschap waar men omziet naar elkaar.

1. Inleiding

Het nu voorliggende beleidsplanvoorstel voor de NoorderLichtGemeente (NLG) heeft een horizon van vijf jaar, en is bedoeld voor de periode 2014-2018. Het komt in de plaats van de vorige plannen van Thomasgemeente en NLG.

Basis voor dit plan is onze visie op de toekomst van de NLG nu de beide gemeenten samengevoegd zijn, het aantal gemeenteleden sterk gestegen is en het geografisch gebied van de NL wijk ook Zeist-Oost omvat. In nog op te stellen werkplannen wordt door de verschillende wijkorganen (wijkkerkenraad, diaconie, enz.), telkens een deel van de uitvoering van dit beleidsplan ter hand genomen.

2. Ontstaan van dit beleidsplan

Dit beleidsplan is gebaseerd op het vorige plan van de NLG en dat van de Thomasgemeente. We werken met name drie (clusters van) kernactiviteiten uit.

1. 'Verkondiging en Vieren',
2. 'Pastoraat, gemeentevorming en toerusting',
3. 'Diaconaat, missionair werk en oecumene'.

Voor de gemeente identificeren we vier **kansen**:

1) Spiritualiteit en inspiratie van elders

De gemeente kijkt buiten de grenzen van de eigen gemeenschap naar groepen/stromingen, die woorden hebben gevonden om geloof tot uitdrukking te brengen en die manieren hebben gevonden om geloof te beleven en te vieren.

Liederen en teksten van elders kunnen van waarde zijn voor het geloofsleven van mensen hier.

2) Verdieping

Over het geloof kun je met je verstand nadenken en geloof kan mensen aan het denken zetten. Verdieping is echter niet alleen met je verstand nadenken, maar ook spirituele ervaring opdoen en met anderen delen (zie ook punt 1). Onze gemeente zal dit stimuleren door verschillende activiteiten aan te bieden op het gebied van theologie, bijbelbestudering, rond ethische kwesties en maatschappelijk actuele thema's.

3) Cultuur en schoonheid

Kerk en cultuur horen bij elkaar, ze staan met elkaar in wisselwerking. Kunst, literatuur, gedichten en muziek zitten vaak vol Bijbelse beelden. Een monumentale kerk en dito orgel kan benut worden voor culturele activiteiten. Zo wordt de kerk een plaats waar mensen worden uitgedaagd door schoonheid en creativiteit. Omgekeerd kan de creativiteit in woord, beeld en muziek bijdragen leveren die een non-verbale ontmoeting met de Bijbelse verhalen mogelijk maken.

4) Kinderen, jongeren en ouderen

Er is aandacht en waardering voor kinderen en jongeren; zij zijn een deel van de kerk nu. Zij hebben een eigen plaats in de gemeenschap. Ouders en gemeente dragen samen een verantwoordelijkheid voor geloofsopvoeding. Van de kant van de gemeente betekent dit onder andere het bieden van (basis)catechese.

Ouderen zijn niet het verleden, maar evenzeer deel van de kerk van nu. Van de kant van de gemeente betekent dat het bieden van goede pastorale aandacht en zorg.

De vier genoemde 'kansen' zijn die onderwerpen waarvan de kerkenraden menen dat daaraan in de komende beleidsperiode extra aandacht zou moeten worden besteed. Er zijn ook facetten die naar ons oordeel in de gemeente al goed lopen. Een voorbeeld hiervan is "gemeenschapszin" en "oog voor doelgroepen" (saamhorigheid). Tenslotte kunnen er ook zaken zijn die misschien in het verleden veel aandacht vroegen, maar in de toekomst kunnen worden afgebouwd.

3. Schets van de NoorderLichtgemeente

1. De Hervormde Shalomgemeente en de Gereformeerde wijk Noord gingen in 2002 samen als gefedereerde PKN-wijkgemeente.

De Gereformeerde Bergwegkerk werd de wijkkerk en kreeg in 2004 als nieuwe naam NoorderLichtkerk. Een en ander is vastgelegd in een federatieovereenkomst.

De Gereformeerde Kerk te Zeist bestaat uit drie wijkgemeenten (Noord, Oost, West). Twee daarvan, West en Noord, zijn gefedereerd. Laatstgenoemde wijkgemeente, de NLG, wordt in Gereformeerde context ook wel aangeduid als Wijk II.

De Hervormde Gemeente te Zeist telt zeven wijkgemeenten waaronder de Thomaswijkgemeente. Twee daarvan zijn gefedereerd met een Gereformeerde wijkgemeente, definitief vastgesteld op 14 februari 2005. Vanaf die datum bestaat een gezamenlijke regeling voor de verkiezing van ambtsdragers, de samenstelling, het arbeidsveld en de werkwijze van de kerkenraad, alsmede een gedeeltelijke verzorging van vermogensrechtelijke aangelegenheden.

2. In november 2013 namen de wijkkerkenraden een voorgenomen besluit om NLG en Thomaswijkgemeente samen te voegen. In januari 2014 is dat bekrachtigd door een besluit van de HAK en de GAK, gehoord de voorwaarde van de wijken dat in de bezetting van predikantsplaats ruimte zou blijven voor een reële behartiging van de belangen van deze vergrote gemeente. Het is de bedoeling dat het definitieve besluit genomen kan worden in juni 2014.

3. De wijkgemeente beschikt over de bovengenoemde NoorderLichtkerk aan de Bergweg 92a, (gemeentelijk monument), en een jeugdgebouw, annex recreatiefaciliteit, direct achter het kerkgebouw.

Kerk en jeugdgebouw zijn **eigendom van de Gereformeerde Kerk te Zeist**. In deze beleidsnotitie wordt ervan uitgegaan dat gedurende de komende beleidsperiode kerk en jeugdgebouw voor de NLG beschikbaar blijven. De noodzaak van de beschikbaarheid van een vierplek in Zeist Oost wordt breed onderschreven. (4.1.1)*¹

4. Voor de NLG is op 1.1. 2014 1 voltijdse predikantsplaats vast beschikbaar.

De coördinatie van het vrijwilligerswerk voor de exploitatie van het gebouw wordt momenteel voor 8 uur door een betaalde kracht gedaan en deels door vrijwilligers ingevuld. In de zondagse diensten werkt een aantal vrijwilligers als hulpkoster mee.

Voor de Thomasmeeente is op 1.1.2014 0,7 predikantsplaats beschikbaar. Ook heeft de Thomasmeeente tijdelijk een kerkelijk werker voor ouderenpastoraat voor 16 uur/week. . Gestreefd wordt naar 1,5 fte voor de gezamenlijke Thomasmeeente en NLG plus 16 uur p.w. voor een ouderenpastor.

5. Het ledenbestand van de NLG telt op 1.1.2014 950 personen. Voor de Thomasmeeente is het ledenbestand op 1.7.2014 450 personen. (Zie ook noot na hfdst 7.) De vergrijzing in de leeftijdsopbouw vergt bijzondere aandacht.. De opvallend scheve leeftijdsverdeling van de leden van de Thomasmeeente komt voor een belangrijk gedeelte door de concentratie in de wijk van een groot aantal woongelegenheden voor ouderen, de "huizen".

4. Kernactiviteiten

¹ * Nummers tussen haakjes verwijzen naar punten in het werkplan.

4.1 Verkondiging en Vieren

Inleiding/schets

Tijdens de kerkdienst wordt Gods Woord verkondigd en vieren wij de opstanding van Christus en Gods verbondenheid met mensen. We delen in de traditie en in de vormen die ons van elders worden aangereikt. Wij ontmoeten elkaar en God.

De situatie

In de kerkdiensten op de zondagmorgen kunnen we spreken van eenheid in verscheidenheid. De oecumenische vorm – opening, kyrie en gloria, dienst van het woord, dienst van de gaven, wegzending – is steeds te herkennen, maar kent vele variaties. De standaardbronnen zijn de Bijbel in de NBV, en *Liedboek, zingen en bidden in huis en kerk*, maar die begrenzen ons niet: ook andere vertalingen en liedbronnen doen mee.

Muziek speelt een belangrijke rol in de diensten. Daarbij wordt uit verschillende muziektradities geput. Regelmatig worden diensten muzikaal ondersteund door het projectcantorij, de Young Vocals en instrumentalisten. Een pool 'cantores' of 'voorzangers' werkt mee bij liederen die om wisselzang of voorzang vragen, bij antifonen en canon zingen. Verschillende organisten en pianisten begeleiden de gemeentezang.

Crèche tijdens de morgendienst, kinderdienst (indien mogelijk wekelijks) en *jongerendienst* (enkele malen per maand) horen bij onze gemeente.

Globaal kunnen we bij het *jaaroverzicht van de diensten* voor een heel jaar denken aan:

- Dienst van Schrift en Tafel: tenminste 8 keer per jaar, te weten, zes zondagen, Witte Donderdag en Paaswake.

- Scholendienst en Bootgroepdienst, elk 1 keer per jaar

- Oecumenische diensten op zondagen in de week van de eenheid (jan.), en de kerkendag (na Pinksteren);

Per jaar zijn er ongeveer 20 zondagen waarop er een gastvoorganger voorgaat. (bij 1 fulltime predikantsplaats)

Naast deze morgendiensten is sprake van:

- Aswoensdag, hemelvaart: participatie aan oecumenische vieringen;

- diensten op bid- en dankdag, Goede Vrijdag, oudejaarsavond en nieuwjaarsmorgen, elk met een eigen karakter;

- Kerstnachtviering, open als viering voor alle leeftijden, met spel of musical, samenzang en eenvoudige verkondiging;

- Taizé avonddienst: 4 tot 6 keer per jaar

- Iona avonddienst: 4 à 5 keer per jaar

- avondgebeden elke dinsdagavond 19.30-19.55, in de consistorie (winter), of indien mogelijk kerkzaal. Niet alleen zijn deze gebedsmomenten belangrijk voor diegenen die meedoen: ze dragen ook de gemeente als geheel.

- avondgebeden in de Stille Week, door een oecumenische groep voorbereid.

Daarnaast is spraken van kleinere vieringen elders, in de wijk: huisavondmaal, vieringen in Noord, Kerckebosch/Hoge Dennen. Voor sommigen is dit de enige manier waarop ze bij de gemeente betrokken blijven. (4.1.1)²

De beleidssuggesties:

Basis:

² * Nummers tussen haakjes verwijzen naar punten in het werkplan

- Er komt meer aandacht voor spiritualiteit en inspiratie van elders (bijvoorbeeld Taizé en Iona). Deze past bij de gemeente, en biedt kansen. (4.1.3)
- ook aan herkenbaarheid van oudere gebruiken en liederen zal aandacht worden besteed.
- in de wijk – de aandacht voor deze vieringen blijven wij belangrijk vinden.(4.1.3)

Concreet:

- Taizé- en Ionavieringen worden voortgezet.
- Er wordt nagedacht over de manier waarop we verschillende tradities (oud en nieuw) goed kunnen combineren. (4.1.3)
- De variatie in muziek en muziekstijlen is een punt van aandacht. - De kwaliteit van de kerkmuziek en de participatie van gemeenteleden maakt professionele ondersteuning wenselijk zo niet noodzakelijk. Wij streven ernaar om in de loop van het jaar 2015 een professionele kracht aan te stellen onder de arbeidsvoorwaarden van de PKN. (4.1.4)

Gebouwen: (zie 3.3)

- In de loop van 2015/6 zal een ruimere openstelling van (een deel van) het kerkgebouw als plaats voor bezinning door de week worden gerealiseerd een eerder besluit om een stiltehoek te creëren zal in diezelfde periode worden uitgevoerd, gestimuleerd door de ervaring daarmee in de Thomaskerk. (4.1.6) (4.1.7)
- de **inrichting van de kerkzaal** is momenteel al gedeeltelijk aangepast aan een veelzijdig gebruik: front en geluidstechniek zijn up to date. Voor meer zitcomfort, voor meervoudig gebruik door de week, zoals avondgebeden en andere kleine vieringen maar ook voor gebruik met een open vloer waar deelnemers aan Taizévieringen bijv. kunnen knielen, zullen de banken door stoelen worden vervangen. 4.1.5.)
- Kerkelijke vieringen vinden niet alleen binnen het gebouw plaats. In de wijk zijn ook geschikte **ontmoetingsplaatsen, voor door de week** en op zondag. Naast huisavondmaal bij hen die aan huis zijn gebonden denken we aan Binnenhof, Spathodea, Heerewegen. Op korte termijn zijn er eenvoudige mobiele hulpmiddelen beschikbaar waardoor we deze 'flexplekken' een goed liturgisch karakter kunnen geven.(4.1.1) (4.1.2)

4.2 Pastoraat, gemeentevorming en toerusting

Inleiding/schets

Pastoraat is de 'herderlijke zorg'. Het gaat er om dat mensen levens- en geloofsvragen met elkaar kunnen delen. Pastorale zorg richt zich op het individu en op groepen, in bezoekwerk, kringwerk, bij vele soorten van ontmoetingen. Pastoraat, gemeentevorming en toerusting zijn daardoor nauw met elkaar verweven. Het pastoraat is een taak van ieder gemeentelid en is bedoeld voor ieder gemeentelid.

In de afgelopen jaren hebben NoorderLicht en Thomasgemeente (resp. tot 2011 en tot 2014) extra aandacht kunnen geven aan pastoraat. **De inkrimping van formatieruimte** bedreigt de mogelijkheid om op goede wijze de grote groep hoogbejaarden (boven de 80 à 90, afhankelijk van vitaliteit) .

Nummers tussen haakjes verwijzen naar punten in het werkplan pastorale zorg te verlenen.

Professioneel pastoraat is slechts een deel van het antwoord, maar staat niet los van de aandacht van vrijwilligers. Het bijkomend verschijnsel van het vervallen van ZZP 1, 2 en 3 voor verhuizing naar zorginstellingen zal op de wijk nog meer druk leggen. Hier ligt een verantwoordelijkheid die de wijken overstijgt.

De situatie

Pastoraat vindt niet plaats volgens een systeem van jaarlijks bezoek. De kern blijft **de vraag om pastoraat**, gericht tot de pastoraal coördinator of een ander, uitgaande van een betrokkene of voor

of namens een betrokkene. Daarnaast zijn andere signalen een reden om persoonlijk pastoraat aan te bieden. In het pastoraat is het belangrijk dat mensen durven vragen! Zij zullen daartoe telkens weer moeten worden uitgenodigd.

De Coördinator verneemt de vragen en legt ze neer bij de daarvoor aangewezen persoon voor een adequaat pastoraal contact.

- **bezoekwerk** wordt verricht door contactpersonen;
- 'pastoraat op kruispunten', pastoraat in bijzondere omstandigheden, is de verantwoordelijkheid van predikanten en ouderlingen;
- gesprekken onderweg door de week, bij of rond vergaderingen, pastorale contacten per mail of facebook, veel is mogelijk.

De andere manier waarop binnen de kerk mensen elkaar op de weg begeleiden is die van **vorming en toerusting**.

Daar bestaan vele vormen voor, van kinder- en jongerennevendienst, catechese van 10-20, kringen rond de 30, rond de 40, Bootgroep (voor mensen met een beperking), ouderenmiddagen, gebedskringen, leerhuis door de week en op zaterdagmorgen. Niet alleen zijn deze groepen belangrijk voor diegenen die meedoen: ze voeden ook de gemeente als geheel.

Bijbehorende beleidssuggesties:

rondom pastoraat

- **De samenvoeging van twee gemeenten vraagt op het gebied van pastoraat nog de nodige zorg.**

De taken en verantwoordelijkheden van predikant, ouderlingen en anderen worden in de eerste periode van dit beleidsplan goed omschreven. Het netwerk voor pastorale zorg dat in de Thomasingemeente bestaat daarbij handhaven en ondersteunen (4.2.1)³

- Voor **pastorale zorg aan ouderen**, globaal de groep gemeenteleden boven de 80, is een extra inspanning nodig; deze overstijgt de mogelijkheden van de individuele wijken; de wijk is hier mede afhankelijk van de inspanning van de Algemene Kerkenraden.

(4.2.2) (4.2.3)

rondom kinderen en jongeren:

- Versterken van de band met kinderen en jongeren door **aan te sluiten op de (sociale media) cultuur** van jongeren en zo de verbinding te zoeken met de oudere generatie. Wij stimuleren gastvrijheid over en weer. Als gemeente **bieden wij elkaar iets**. Denk aan troost, hoop of perspectief, vriendschap, sociale activiteiten, activiteiten die informeren, taken in de eredienst. Daar hebben ook jongeren baat bij!

- Samen met basis- en middelbare scholen willen wij aan religie gerelateerde initiatieven ontplooiën.

- Wij willen ons niet blindstaren op het aantrekken van jongeren, maar **profiteren van de jongeren die er al zijn**. Omgeving creëren waarin **gevoelige onderwerpen** als 'suïcide', 'dood en verderf' bespreekbaar zijn;

- Voor met name oudere jongeren leggen we de nadruk op **korte vieringen**, zoals vespers, Taizé- en Iona-vieringen. (4.2.4) (4.2.5)

- Zo veel mogelijk in stand houden van structuren voor **recreatief en educatief jeugdwerk**.

rondom verdieping, waarbij ook aan activiteiten in de wijken Hoge Dennen en Kerchebosch gedacht moet worden:

- verdieping, het doordenken over theologische – en geloofsvragen zien we als **integraal onderdeel** van ons gemeentezijn;

³ * Nummers tussen haakjes verwijzen naar punten in het werkplan

- bijbelstudiekring, in gesprek met de bijbel komen, horen bij onze gemeente;
 - **eigen initiatieven** op het gebed van gebeds- en leerkringen zijn welkom, daar, waar ze een bijdrage leveren aan het veelvormige en veelkleurige leven van de gemeente;
 - de gemeente stimuleert de voorganger in het volgen van de permanente educatie.
- (4.2.6)

4.3 Diakonaat, missionair werk en oecumene

Inleiding/schets

De diaconie heeft tot taak om te zien naar, en zorg te verlenen aan leden van de gemeente en anderen, aan wie hulp of ondersteuning toekomt en daaraan behoefte hebben.

Diakenen kunnen zelf financiële **ondersteuning of praktische hulp verlenen**. Voor praktische hulp kan ook een beroep worden gedaan op andere gemeenteleden, of op professionele hulpverlening. De diaconie kan de schakel zijn tussen degene die hulp ontvangt en de hulpverlener. Diakenen rekenen tot hun verantwoordelijkheid aandacht te vragen voor de noden in de wereld en gemeenteleden op te roepen hen hierin te volgen.

Geprobeerd wordt het diakonaat zo **dicht mogelijk bij de gemeente** te brengen, inzicht te bieden in het werk en toegankelijk te zijn.

De door de gemeente beschikbaar gestelde geldmiddelen en andere bijdragen worden ingezameld, beheerd en voor tevoren gecommuniceerde doelen aangewend. Naast het bieden van financiële hulpverlening worden activiteiten ontplooid op **maatschappelijk - en sociaal terrein**.

Naast inzet vanuit verzorgingsmotief gaat het óók om de **facilitering van onderlinge steun**, en het vergeten van de scheiding tussen hulpverlener en hulpontvanger. Denk aan de inloophuizen, de Binnenhof en vormen van ondersteuning van bijvoorbeeld mensen van de Bootgroepen.

De situatie nu

De wijkdiaconie is **ingebed in de wijkkerkenraad**. De diakenen vergaderen zelfstandig (circa 5 keer per jaar) en adviseren zowel de centrale diaconale organen als de wijkkerkenraad.

De diaconie is medeverantwoordelijk voor het beleid van de kerkenraad. Diakenen zijn te vinden in de verschillende geledingen van de kerkelijke organisatie, maar ook daarbuiten, en vertegenwoordigen de kerk in sociaal-maatschappelijke instellingen.

In de eredienst hebben (dienstdoende) diakenen als taak:

- Het verzorgen van de viering van de Maaltijd van de Heer; het gereedmaken van de tafel en het (uit-)delen van brood en wijn en/of druivensap. Hierbij wordt ook een beroep gedaan op jongeren uit de gemeente om bij het (uit-)delen van wijn/sap te assisteren;
- De inzameling van gaven, waaraan ook collectanten (gemeenteleden) meewerken;
- Tijdens de vieringen van de Maaltijd van de Heer bij de voorbeden aandacht te **vragen voor de noden in de wereld**, dichtbij en ver weg. Als daartoe aanleiding is kan dit ook in andere diensten gebeuren;
- Het diakenambt te vervullen in **Zeister verpleegtehuizen** en instellingen voor ouderen (Amandelhof en Mirtehof) waar op zondag een eredienst wordt gehouden. Iedere wijkgemeente in Zeist, en dus ook de NLG, vaardigt daarvoor ambtsdragers, waaronder diakenen, af.

In het wijkdiakonaat hebben diakenen als taak:

- Het **signaleren van (diaconale) noden** en situaties in de wijkgemeente waarbij diaconale steun of aandacht gewenst of noodzakelijk is.

Op grond van uit de gemeente verkregen signalen:

- Het bieden van **gerichte dienstverlening**; het geven van praktische ondersteuning, adviezen/verwijzingen, financiële ondersteuning;
- Het besteden van aandacht aan langdurig zieken, ouderen, eenzamen, verstandelijke of lichamelijke gehandicapten, verslaafden, onvrijwillig werklozen;
- Het verzorgen van een **goede afstemming met de sectie-teams**. Door een tekort aan ambtsdragers in veel secties ligt hier een uitdaging te komen tot een herstructurering.

Tot de algemene taken van de wijkdiaconie worden gerekend:

- **Voorlichting en toerusting**, door de organisatie van thema-avonden;
- Leveren van **bestuurlijke afvaardiging** naar HAK, GAK, de centrale diaconale organen, wijkkerkenraad, Taakgroep Vieren, ZWO-commissie en Classis.

In bovenwijks verband en in de (plaatselijke) samenleving **participeert de wijkdiaconie** in:

- Vluchtelingenhelp
- Bemensing van inloophuizen
- Thuiszorg
- Voedselbank

Overigens vindt de aansturing van dit soort bovenwijkse instanties plaats door de centrale organen, dan wel door de besturen van de instanties, waarin wijkdiaconieën participeren.

Er functioneren **twee diaconale werkgroepen**, gevormd door enkele diakenen en gemeenteleden.

- Kerktelefoon/kerkomroep.nl (administratie, aanmelding aansluiting, instructie gebruik);
- Autorijdienst (roosters en aanmelding).

Voor zover het niet gaat om bovenwijkse activiteiten berust de (eind-)verantwoordelijkheid voor de hier genoemde taken bij de wijkdiaconie.

Beleidssuggesties c.q. uitwerking kansen:

- **Het streven om te komen tot een fusie tussen de Hervormde gemeente en de Gereformeerde kerk** van Zeist verdient ook op diaconaal gebied nog veel aandacht.

- In de bestaande structuur uitgaan van één diaken per sectie, lijkt niet realistisch. We zien daarom ook binnen de diaconie de noodzaak om de verzorgingsstructuur aan te passen en de nadruk te leggen op de ontmoeting.

- Wat betekent het, dat de gemiddelde leeftijd van de bevolking in het algemeen, en zeker ook die van de leden van de NLG, omhoog gaat? Zal er vaker een beroep op financiële ondersteuning worden gedaan? Daarnaast is bij deze groep ook vaker behoefte aan praktische hulp en ondersteuning. Ook eenzaamheid mag niet worden vergeten. In dit verband wordt samenwerking gezocht met andere organisaties, zoals het 'Steunpunt Eenzaamheid Zeist'. Tegelijk is merkbaar dat ouderen van deze tijd vaak beter in staat zijn zijn eigen doelen na te streven en actief in de maatschappij te participeren. (4.3.1)⁴

- Vaak en volledig **informer**, zo nodig geanonimiseerd, over projecten die de diaconie onderneemt en ondersteunt, daarbij de (financiële) noodzaak duidelijk maken, en het benadrukken van de eigen verantwoordelijkheid van gemeenteleden;

- Er bestaan nu in Zeist-Oost weinig banden tussen de Thomaswijk en de bewoners van Kerckebosch. Daar is behoefte aan zowel **diaconie als missionaire activiteiten en gemeenteopbouw**. Er zijn intensieve contacten via het wijkinloophuis Kerckebosch (in samenwerking met de Oosterkerk).

Bezien zou kunnen worden of de contacten die vanuit de NLG bestaan met de wijkinloophuizen Lindenhuis en L.v.Vollenhove op een indertieke wijze vorm kunnen worden gegeven (bijvoorbeeld via de Stichting Kerk en Samenleving (4.3.2) (4.3.5)

- Bijdrage leveren aan de **oecumene**, samenwerken met de Raad van Kerken. Ook hier gaat het over vindplaatsen van geloof!. (4.3.4)

- Initiatieven op het vlak van Zending, Werelddiaconaat, Ontwikkelingssamenwerking (ZWO) vanuit de gemeente in kaart brengen, steunen en aandacht geven. **ZWO** kan veel bijdragen aan de intentie van ons diaconaal of missionair handelen. Begin met het benoemen van onze drijfveren. Welke krachten putten wij uit ons geloof, wat maakt dat wij iets willen doen met en voor onze naaste? Waar is die naaste dan? (4.3.3)

⁴ * Nummers tussen haakjes verwijzen naar punten in het werkplan

5. Mensen en middelen

In de nieuwe grotere NLG komen nieuwe pastorale en diakonale taken op ons af in Zeist-Oost, veelal in de vorm van missionaire taken en gemeenteopbouw. Het is duidelijk dat **één predikant niet alleen al deze werkzaamheden uit kan voeren**. Ondersteuning is nodig van een 0,5 fte opbouwwerker of kerkelijk werker. Visie op deze werkzaamheden en prioriteiten voor de komende beleidsperiode bepalen de taakverdeling tussen de predikant en de andere professionele kracht. Voor de grote – en in de toekomst groeiende - groep gemeenteleden **boven de 80**, die thuis of in wonvoorzieningen zonder gestelijke verzorging wonen, **is de NL wijk afhankelijk van de inspanning van de Algemene Kerkenraden**.

5.1 Organisatie nu en straks

De situatie nu

Het werk in de gemeente is onderverdeeld in **vijf taakvelden**: 'Vieren', 'Gemeentevorming', 'Vorming en toerusting', 'Pastorale zorg' en 'Missionaire arbeid, diaconaat en oecumene' (MDO). Voor het onderdeel 'Vieren' bestaat de Taakgroep Vieren. Op de andere vlakken gebeurt er ook veel, maar niet op gestructureerd taakgroep-niveau.

De NLG-organisatie heeft een structuur, waarin zowel formeel (kerkordelijk) bevestigde **ambtsdragers als informeel aangestelde vrijwilligers** in kerkenraad en taakgroepen een plaats hebben. (5.1.1)

De NLG zet zich van harte in voor de vorming van een protestantse gemeente te Zeist. Naast inhoudelijke kansen betekent een vereniging ook een verlichting van vrijwilligers die betrokken zijn in een gefedereerde gemeente.

Beleidsuggesties c.q. uitwerking kansen

Betreffende de organisatie structuur:

- De meeste aandacht gaat uit naar de **organisatie van de eigen wijkgemeente** als 'vindplaats / kern van geloof' (term bovenwijkse beleidsvoorstellen).

(5.1.2)⁵

- Echter, **Continuïteit voor PKN-Zeist**, vereist (bestuurlijke) inzet om de kerk in gezonde staat achter te laten voor de jonge generatie, die geen besef heeft van oude scheidslijnen. Die continuïteit wordt op (een zo kort mogelijke) termijn het meest gewaarborgd door een PAK (gefuseerde HAK en GAK), ondersteund door een enkelvoudig kerkelijk bureau; De NL zal het streven van de HAK en de GAK ondersteunen om dit doel te bereiken

- De organisatie wordt verder aangepast: ambtsdragers waar de kerkorde dit vereist, **en vrijwilligers voor tenminste (de ondersteuning van) de kernactiviteiten van de gemeente**.

Wij denken aan grotere secties met goed communicerende teams, vooral bestaande uit **vrijwilligers die bezoekwerk verrichten**, en die een beperkt aantal keren per jaar voor werkoverleg bij elkaar komen.

(5.1.3)

(5.1.4)

- Het moderamen van de wijkkerkenraad **communiceert open en eenduidig** over het proces van eenwording, alsook over de agenda, conclusies en besluiten van de wijkkerkenraad en bovenwijkse organen, voor zover relevant voor de NLG. - **De leden van het moderamen** behartigen de

⁵ * Nummers tussen haakjes verwijzen naar punten in het werkplan

institutionele zorg voor de complexe PKN-organisatie. - Ter verheldering van het vacaturebeleid rond ambtsdragers en vrijwilligers wordt met de aanbevelingen van dit beleidsplan rekening gehouden.

Betreffende de financiële positie:

- Wij zorgen voor een grotere **transparantie** met betrekking tot de financiële positie van de NLG en verschaffen inzicht in PKN-kerkbalanscijfers (ontwikkeling financiën, verhouding betalende/niet betalende leden) (5.1.5))
- Mogelijkheden voor **andere inkomstenbronnen** – restauratiefonds, commerciële verhuur jeugdgebouw, enz. worden onderzocht en waar mogelijk benut.

5.2 Gebruik gebouwen en faciliteiten

De situatie nu

Het kerkgebouw staat sedert 1987 op de lijst van gemeentelijke monumenten.

Er is achterstand in het onderhoud.

De toren is vanaf 2011 verhuurd aan een telecomprovider.

Er is momenteel een aantal externe huurders van kerk en facilitaire ruimtes.

Over de mogelijkheden om tijdelijk gebruik te maken van ruimten in de Thomaskerk moet met het CvK worden overlegd. Mogelijk gebruik van andere ruimten in Zeist Oost, de Lutherkapel, de kerkzaal van het Apostolisch Genootschap, het Inloophuis etc. dient te worden onderzocht. Hierbij zijn concrete plannen voor vier- en bezinningsplekken leidend.

Beleidsvoornemens c.q. uitwerking kansen:

- Vult in op een **optimaal en creatief gebruik** van kerkgebouw en facilitair jeugdgebouw in deze beleidsperiode. Instellen van een adviescommissie met als opdracht de optimale benutting en rendement van gebouwen (“marktpropositie”) in kaart te brengen en aanbevelingen met betrekking tot noodzakelijke aanpassingen van kerkgebouw en facilitair bijgebouw;
- De Aandacht voor **cultuur en schoonheid** laten wij zien en horen door:
 - Brede multifunctionele **inzet van het monumentale kerkgebouw** en dito orgel (zie ook onder Gebouwen van §4.2): o.a. door orgelconcerten en concerten met klassieke en moderne muziek; (5.2.1)⁶
 - (5.2.2)
- Aanpassen van de website www.reliwiki.nl en aldaar verwijzen naar www.noorderlichtgemeente.nl/historie.

5.3 Communicatie (informatie en gebruik diverse media)

De situatie nu

Een veertiendaags kerkblad, wekelijkse zondagsbrief, digitale nieuwsbrief, website, folder, jaarlijkse informatiegids en een Facebookpagina zijn de belangrijkste communicatieuitingen van de NLG. Roosters van kerkdiensten, vergader- en evenementenagenda's, nieuws uit de wijk, verslagen van gemeentevergaderingen, enz. worden gecommuniceerd via de NLG-website, www.noorderlichtgemeente.nl.

De NLG is vertegenwoordigd in de redactie van het Zeistbrede PKN-kerkblad 'Opgang'.

Driemaal per jaar wordt een gemeentevergadering gehouden.

De communicatiebeleidsverantwoordelijkheid is voor een belangrijk deel gedelegeerd aan een PR-commissie.

Beleidsuggesties c.q. uitwerking kansen:

⁶ * Nummers tussen haakjes verwijzen naar punten in het werkplan

- De PR-commissie wordt vervangen door een groep, die verantwoordelijk is **zowel voor de interne communicatie als voor de PR – naar buiten toe.** (5.3.1)⁷

(5.3.2)

(5.3.2)

(5.3.4)

⁷ * Nummers tussen haakjes verwijzen naar punten in het werkplan